

В связи с ростом дефицита трудовых ресурсов во многих регионах РФ становится все более актуальной тема внутренней трудовой миграции.

Мероприятия по повышению трудовой мобильности граждан предусмотрены планом мероприятий, утвержденным Распоряжением Правительства на 2014-2018 годы.

***Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:***

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) неоднократно указывала своим социальным партнерам на то, что в настоящее время внутренняя трудовая миграция преимущественно направлена в три субъекта Российской Федерации - Москву, Санкт-Петербург и Московскую область. Суть профсоюзных предложений сводилась к тому, что в отдаленных субъектах РФ, в первую очередь, в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах, должны быть разработаны региональные программы, направленные на реализацию инвестиционных проектов и учитывающие наличие потребности в работниках. Другими словами, позиция ФНПР направлена на непосредственное финансовое участие государства

в

содействии переезду россиян к новому месту работы, обеспечения их жильем и, как следствие, на повышение востребованности отечественных работников на рынке труда.

Мнение ФНПР было принято во внимание, и утверждённый правительством план мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации включил в себя определение территорий приоритетного привлечения трудовых ресурсов и реализацию региональных программ повышения трудовой мобильности граждан.

Работодатель при этом получит сертификат на привлечение работников. Стоимость сертификата - 225 тыс. рублей. Предполагается следующее соотношение финансирования 50% - федеральный бюджет; 25% - бюджет субъекта. Сумма составит 150 тысяч из средств федерального бюджета и 75 тысяч - средства субъекта РФ. Сегодня затраты работодателя в среднем на привлечение одного человека составляют около 300 тысяч рублей, что включает в себя стоимость аренды жилья для работника на год, его переезд и при необходимости - стоимость обучения. Представленная схема позволит работодателю компенсировать около 75% своих затрат.

Новый механизм стимулирования трудовой мобильности начнет применяться уже в 2015 году. По расчетам Минтруда, это позволит стимулировать переезд в другие субъекты Российской Федерации более 150 тыс. человек к 2018 году.

Департамент общественных связей ФНПР